

Letpension med 12.000 rådgivere

I løbet af sommeren tager bankernes nyoprettede pensions-selskab, Letpension, kampen op med de etablerede selskaber



AF ANNE LOUISE HOUMANN

Danske pensionsopsparende får nye muligheder.

Og landets pensions-selskaber får en ny og stor konkurrent med hele 12.000-14.000 rådgivere fordelt rundt om i landets pengeinstitutter.

»Rådgiverne har i forvejen en personlig kontakt med ca. 40 pct. af de danske familier,« siger Mikael Vest, der er adm. direktør for Letpension, som det nye pensions-selskab hedder.

Det er nu to år siden, at over 100 lokale og regionale pengeinstitutter, anført af Jyske Bank, blev enige om at danne et fælles pensions-selskab.

»Vi starter så småt op allerede i løbet af sommeren, men vil gerne bruge den første tid til at sikre, at vores IT-systemer virker, som de skal,« siger Mikael Vest.

Til november vil Letpension være oppe i det høje gear og have i alt 12.000-14.000 bankansatte, der er uddannet til at rådgive og sælge Letpensions produkter.

I første omgang skal pensionerne afsættes til private, men på et senere tidspunkt vil Letpension også give sig i kast med firmamarkedet.

Ny metode

Til det formål har Letpension valgt at udarbejde sit helt eget indlæringsprogram, der bygger på David A. Kolbs lærings-teorier.

»Hvis vi skulle sende alle rådgivere på almindelige kurser, ville det tage tre til fire måneder at uddanne dem. I og med at der er så mange mennesker, der skal oplæres, så kan det godt



Letpensions direktion: Adm. direktør Mikael Vest har en fortid i Jyske Bank, mens direktør Tina Dindorph, der kommer fra konkurrenten Danica Pension, har mere end 28 års erfaring med pensionsbranchen.

tivistens præferencer. »Pragmatikeren« vil foretrække at lære ved hjælp af cases frem for teoretiske forklaringer.

Tester viden

En anden test vil afdække den enkelte rådgivers vidensniveau fra start, så vedkommende slipper for at bruge tid på ting, han eller hun i forvejen ved om pension.

Men her stopper uddannelsesprogrammet ikke. Tre måneder efter uddannelsesforløbet vil de enkelte rådgivere få testet deres viden og rådgivningsmetoder over for kunderne.

Dette vil blive sammenholdt med rådgiverens salgresultater, for at Letpension på denne måde kan finde ud af, hvad der virker og ikke virker over for kunderne.

betale sig at gøre det effektivt,« siger Letpensions direktør Mikael Vest.

Nu forventer Letpension, at den enkelte rådgiver kan nøjes med højst 40 timers e-learning og to til tre dage på kursus.

Uddannelsesprogrammet, som Letpension har udarbejdet til pengeinstitutternes kommende pensionsrådgivere, tager udgangspunkt i idéen om,

at mennesker lærer forskelligt. Rådgiverne kan derfor vælge mellem fire forskellige indlæringsmetoder.

Undervisningen begynder med at teste, hvilken indlæringsstil, der fungerer bedst for den enkelte.

Er en person »aktivist«-typen, vil vedkommende have lettest ved at lære via lyde, billeder og i et sprog, der er tilpasset ak-

anne.houmann@borsen.dk

Hvad kan vi gøre for dig

Godt humør, en fri tone, hjælpsomhed og dejlige kolleger ... det er min hverdag!

Ledige stillinger netop nu:

- Aktieanalytiker, Aabenraa
- Analytiker til Modeller, Aabenraa
- Investeringsrådgiver, Kolding
- Investeringstrainees til Kapitalforvaltning, Aabenraa
- Kundechef, Vejle
- Webredaktører/projektledere til Kommunikation, Aabenraa

Læs mere om stillingerne, ansøgningsfristerne og banken på sydbank.dk.

"Hvad kan vi gøre for dig" ...

er Sydbanks slogan. Det er det, fordi vores arbejde altid tager udgangspunkt i menneskers individuelle behov, ønsker og drømme. Bag denne tankegang er der 2.500 medarbejdere på en arbejdsplads, hvor holdningen er, at det skal være spændende at gå på arbejde, og at alle muligheder står åbne for dem, der vil noget. Banken bakker op om videreuddannelse, hilser nye ideer velkommen og tager sit sociale ansvar alvorligt. Og så har den i øvrigt eget jazzband og rockorkester.

Hvis du synes, at det lyder som en arbejdsplads, du kunne tænke dig at blive en del af, så besøg sydbank.dk og læs mere om vores ledige stillinger.

Sydbank ...

er Danmarks 4. største bank med over 100 afdelinger fordelt over det meste af landet samt afdelinger i Flensborg, Kiel og Hamborg og en datterbank i Schweiz.

Anni Frederiksen,
filialdirektør i Sydbank i Haderslev

SYDBANK